

2023

Banque Alternative Suisse Exercice des droits de vote

Table des matières

1	Résumé des analyses effectuées
1.1	Résumé des recommandations de vote d’Ethos
1.2	Recommandations de vote d’Ethos par catégorie de résolutions
2	Résumé des recommandations de vote
3	Résultats des votes
3.1	Résultats moyens par thème
3.2	Résolutions du conseil les plus contestées
3.3	Résolutions d'actionnaires
4	Analyses par société

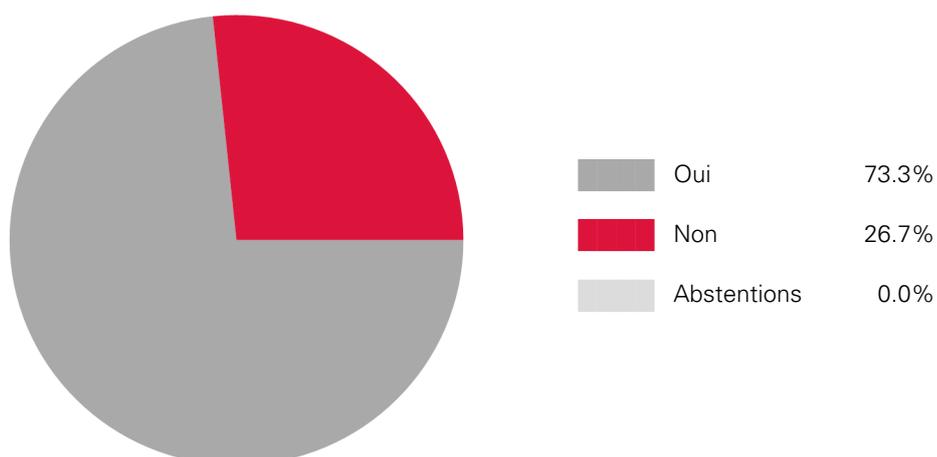
Contacts

Vincent Kaufmann, Directeur
Aurora Mouturat-Sorensen, Head Proxy Voting and Swiss ESG & Engagement
Fanny Ebener, Senior Proxy Voting Manager
Romain Perruchoud, Senior Proxy Voting Manager
Ethos - Case Postale 1051 - 1211 Genève 26
T +41 (0)22 716 15 55 - F +41 (0)22 716 15 56 - www.ethosfund.ch

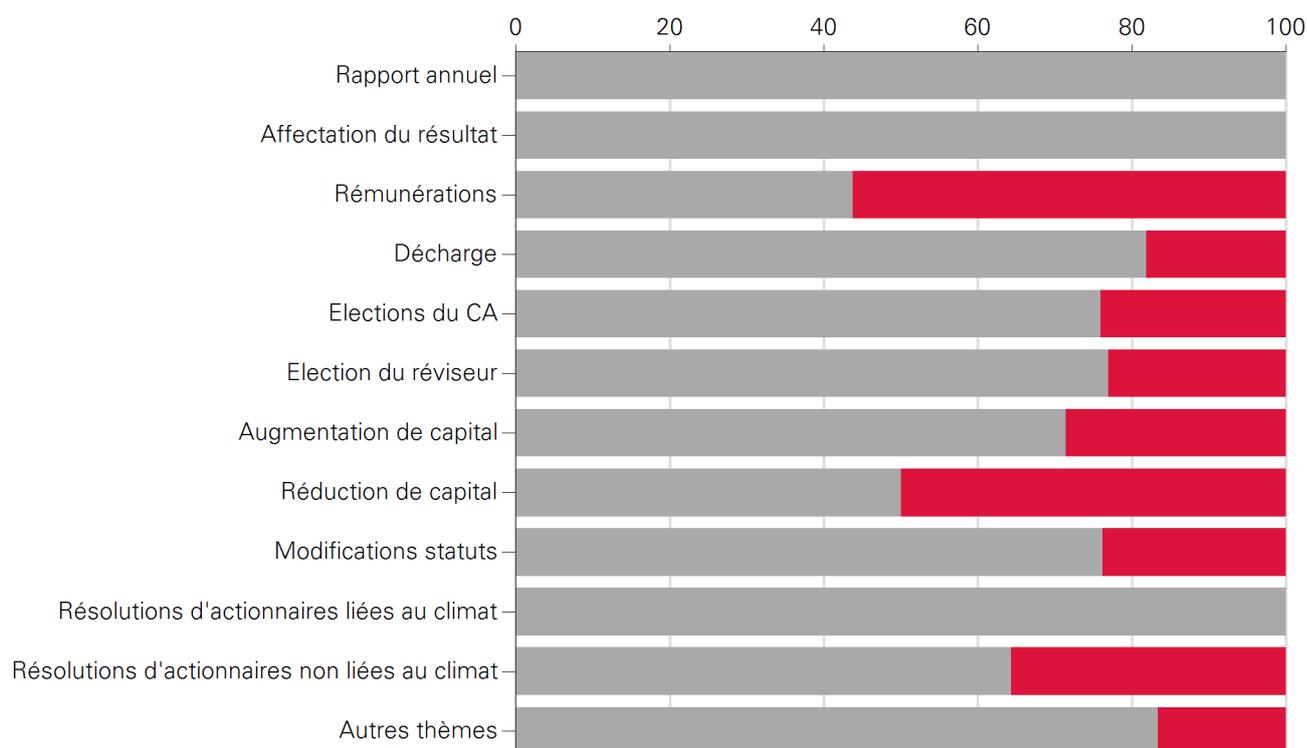
1 Résumé des analyses effectuées

Type d'assemblées générales	Nombre d'assemblées	Nombre de résolutions			
		Total	Oui	Non	Abstentions
Assemblées générales ordinaires	14	249	182	67	0
Assemblées générales extraordinaires	1	6	5	1	0
Total	15	255	187	68	0

1.1 Résumé des recommandations de vote d'Ethos



1.2 Recommandations de vote d'Ethos par catégorie de résolutions



	■ Résolutions approuvées		■ Résolutions refusées		■ Abstentions		Total Résolutions
Rapport annuel	8	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	8
Affectation du résultat	10	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	10
Rémunérations	14	43.8%	18	56.3%	0	0.0%	32
Décharge	9	81.8%	2	18.2%	0	0.0%	11
Elections du CA	82	75.9%	26	24.1%	0	0.0%	108
Election du réviseur	10	76.9%	3	23.1%	0	0.0%	13
Augmentation de capital	5	71.4%	2	28.6%	0	0.0%	7
Réduction de capital	3	50.0%	3	50.0%	0	0.0%	6
Modifications statuts	16	76.2%	5	23.8%	0	0.0%	21
Résolutions d'actionnaires liées au climat	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	1
Résolutions d'actionnaires non liées au climat	9	64.3%	5	35.7%	0	0.0%	14
Autres thèmes	20	83.3%	4	16.7%	0	0.0%	24

2 Résumé des recommandations de vote

Type d'assemblées générales (Type)

AGO Assemblées générales ordinaires
AGE Assemblées générales extraordinaires

Vote

✓ Pour
○ Partiellement pour
✗ Contre
✕ Abstention

Société	Date	Type	Rapport annuel	Affectation du résultat	Rémunérations	Décharge	Elections du CA	Election du réviseur	Augmentation de capital	Réduction de capital	Modifications statuts	Résolutions d'actionnaires liées au climat	Résolutions d'actionnaires non liées au climat	Autres thèmes
Applied Materials	09.03.2023	AGO			✗		○	✓					✓	
Capgemini	16.05.2023	AGO	✓	✓	○		✓		○	✗				✓
Coltene	19.04.2023	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓						○
Edwards Lifesciences	11.05.2023	AGO			✗		○	✗			✓		✗	
Erste Group Bank	12.05.2023	AGO		✓	✗	○	○	✓		○	✗			
Fresenius Medical Care AG & Co. KGaA	16.05.2023	AGO	✓	✓	✗	○		✓			✗			
	14.07.2023	AGE					○	✓						✓
KBC Group	04.05.2023	AGO	✓		✗	✓	○	✓	○		✓			✓
Logitech	13.09.2023	AGO	✓	✓	○	✓	✓	✓	✓		○			✓
Microsoft	07.12.2023	AGO			✗		○	✗				✓	○	
SAP	11.05.2023	AGO		✓	✗	✓	✓			✓	○			
Schindler	28.03.2023	AGO	✓	✓	○	✓	○	✓			✓			○
Stadler Rail	12.05.2023	AGO	✓	✓	✓	✓	○	✓	✓		○			○
Takeda Pharmaceutical	28.06.2023	AGO		✓	✓		○							
UnitedHealth	05.06.2023	AGO			✗		○	✗					✓	

3 Résultats des votes

3.1 Résultats moyens par thème

Type de résolution	Nombre de résolutions	Résultats disponibles	Taux d'approbation moyen
Rapport annuel	8	8	99.9%
Affectation du résultat	10	10	99.8%
Rémunérations	32	32	92.0%
Décharge	11	11	98.0%
Elections du CA	108	108	94.5%
Election du réviseur	13	13	97.6%
Augmentation de capital	7	7	95.9%
Réduction de capital	6	6	97.1%
Modifications statuts	21	21	96.2%
Résolutions d'actionnaires liées au climat	1	1	8.9%
Résolutions d'actionnaires non liées au climat	14	14	19.0%
Autres thèmes	24	24	95.1%
Tous les thèmes	255	255	90.7%

3.2 Résolutions du conseil les plus contestées

Société	Date AG	No.	Résolution	Ethos	Résultat
KBC Group	04.05.2023	9c.	Re-elect Mr. Franky Depickere	CONTRE	57.8%
KBC Group	04.05.2023	9d.	Re-elect Mr. Frank Donck	CONTRE	57.9%
Fresenius Medical Care AG & Co. KGaA	16.05.2023	6	Approve Remuneration Report	CONTRE	61.1%
KBC Group	04.05.2023	9e.	Elect Mr. Marc De Ceuster	POUR	62.3%
KBC Group	04.05.2023	9f.	Elect Mr. Raf Sels	POUR	63.7%
KBC Group	04.05.2023	9b.	Re-elect Mr. Alain Bostoën	CONTRE	64.2%
KBC Group	04.05.2023	9a.	Re-elect Mr. Koenraad Debackere	POUR	78.0%
Edwards Lifesciences	11.05.2023	5	Amend Certificate of Incorporation to Limit the Liability of Certain Officers	POUR	81.0%
Logitech	13.09.2023	12	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	CONTRE	83.7%
Logitech	13.09.2023	2	Vote consultatif sur la rémunération des membres des organes dirigeants	CONTRE	84.4%

3.3 Résolutions d'actionnaires

Société	Date AG	No.	Résolution	Ethos	Résultat
Applied Materials	09.03.2023	5	Shareholder resolution: Call Special Shareholder Meetings	POUR	50.3%
UnitedHealth	05.06.2023	7	Shareholder resolution: Termination Pay	POUR	35.0%
Microsoft	07.12.2023	11	Shareholder resolution: Report on risks of operating in countries with significant human rights concerns	POUR	33.6%
UnitedHealth	05.06.2023	6	Shareholder resolution: Political Spending Misalignment Report	POUR	27.6%
Edwards Lifesciences	11.05.2023	6	Shareholder resolution: Independent chairman	CONTRE	22.9%
Microsoft	07.12.2023	10	Shareholder resolution: Publish a tax transparency report	POUR	21.3%
Microsoft	07.12.2023	13	Shareholder resolution: Report on risks related to artificial intelligence generated misinformation and disinformation	POUR	21.2%
UnitedHealth	05.06.2023	5	Shareholder resolution: Racial Equity Audit	POUR	20.2%
Microsoft	07.12.2023	8	Shareholder resolution: Report on risks of weapons development	POUR	15.2%
Applied Materials	09.03.2023	6	Shareholder resolution: Executive Compensation Program and Policy	POUR	9.6%
Microsoft	07.12.2023	9	Shareholder resolution: Report on climate risk in retirement plan options	POUR	8.9%
Microsoft	07.12.2023	12	Shareholder resolution: Disclose third-party political contributions	CONTRE	5.4%
Microsoft	07.12.2023	7	Shareholder resolution: Report on government take down requests	CONTRE	1.8%
Microsoft	07.12.2023	5	Shareholder resolution: Report on gender-based compensation and benefits inequities	CONTRE	1.0%
Microsoft	07.12.2023	6	Shareholder resolution: Report on risks of omitting viewpoint and ideological diversity from EEO policy	CONTRE	0.8%

4 Analyses par société

Applied Materials

09.03.2023

AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Elections of directors			
1.1	Re-elect Ms. Rani Borkar	POUR	POUR	✓ 99.6%
1.2	Re-elect Ms. Judy Bruner	POUR	POUR	✓ 95.9%
1.3	Re-elect Dr. Xun (Eric) Chen	POUR	POUR	✓ 99.5%
1.4	Re-elect Dr. Aart J. de Geus	POUR	● CONTRE	The director has been sitting on the board for 16 years, which exceeds guidelines. ✓ 98.5%
1.5	Re-elect Mr. Gary E. Dickerson	POUR	POUR	✓ 99.2%
1.6	Re-elect Mr. Thomas J. Iannotti	POUR	● CONTRE	The director has been sitting on the board for over 16 years, which exceeds guidelines. ✓ 92.8%
1.7	Re-elect Mr. Alexander A. Karsner	POUR	POUR	✓ 95.4%
1.8	Elect Mr. Kevin P. March	POUR	POUR	✓ 99.7%
1.9	Re-elect Ms. Yvonne McGill	POUR	POUR	✓ 98.7%
1.10	Re-elect Mr. Scott A. McGregor	POUR	POUR	✓ 99.6%
2	Advisory vote on executive remuneration	POUR	● CONTRE	Excessive variable remuneration. ✓ 92.4%
3	Advisory vote on say on pay frequency	UN AN	UN AN	✓ 98.8%
4	Re-election of the auditor	POUR	POUR	✓ 98.0%
5	Shareholder resolution: Call Special Shareholder Meetings	CONTRE	● POUR	The proposed threshold would enhance the right of shareholders to call a special meeting. ✓ 50.3%
6	Shareholder resolution: Executive Compensation Program and Policy	CONTRE	● POUR	The proposal aims at improving the remuneration policy. ✗ 9.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approval of the statutory financial statements	POUR	POUR		✓ 100.0%
2	Approval of the consolidated financial statements	POUR	POUR		✓ 100.0%
3	Approve allocation of income and dividend	POUR	POUR		✓ 100.0%
4	Special report of the statutory auditors on regulated agreements and commitments	POUR	POUR		✓ 100.0%
5	Approve the remuneration report	POUR	● CONTRE	Excessive variable remuneration.	✓ 96.3%
6	Approve the 2022 remuneration of Mr. Hermelin, chairman	POUR	POUR		✓ 95.3%
7	Approve the 2022 remuneration of Mr. Ezzat, CEO	POUR	● CONTRE	Excessive variable remuneration.	✓ 93.0%
8	Approve the remuneration policy of the chairman	POUR	POUR		✓ 98.7%
9	Approve the remuneration policy of the CEO	POUR	● CONTRE	The potential variable remuneration exceeds our guidelines.	✓ 91.0%
10	Approve the remuneration policy of directors	POUR	POUR		✓ 99.0%
Elections to the board of directors					
11	Elect Ms. Megan Clarken	POUR	POUR		✓ 99.6%
12	Elect Ms. Ulrica Fearn	POUR	POUR		✓ 100.0%
13	Approve a treasury share buy-back and disposal programme	POUR	● CONTRE	The repurchase price is too high.	✓ 98.6%
14	Approve distribution of performance shares	POUR	● CONTRE	The potential value of the grant of performance shares is excessive.	✓ 92.6%
15	Authorise capital increases related to an all-employee share ownership plan	POUR	POUR		✓ 97.9%
16	Authorise capital increases related to an all-employee share ownership plan for non-French employees	POUR	POUR		✓ 98.0%
17	Delegation of powers for the completion of formalities	POUR	POUR		✓ 100.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende			
2.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	✓ 100.0%
2.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves d'apports en capital	POUR	POUR	✓ 100.0%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.9%
4.1	Elections au conseil d'administration			
4.1.1	Réélection de M. Niklaus Huber en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 90.0%
4.1.2	Réélection de M. Jürgen Rauch	POUR	POUR	✓ 88.8%
4.1.3	Réélection de Dr. Astrid Waser	POUR	POUR	✓ 90.6%
4.1.4	Réélection de Prof. Dr. Roland Weiger	POUR	POUR	✓ 98.8%
4.1.5	Réélection de Prof. Dr. Allison Zwingenberger	POUR	POUR	✓ 92.8%
4.1.6	Election de M. Matthias Altendorf	POUR	POUR	✓ 95.6%
4.1.7	Election de M. Daniel Bühler	POUR	POUR	✓ 95.6%
4.2	Elections au comité de rémunération			
4.2.1	Réélection de M. Niklaus H. Huber au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 86.1%
4.2.2	Réélection de Prof. Dr. Roland Weiger au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 93.9%
4.2.3	Election de Prof. Dr. Allison Zwingenberger au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Elle n'est pas indépendante (représentante d'un actionnaire important) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants. ✓ 86.5%
4.2.4	Election de M. Jürgen Rauch au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants. ✓ 86.5%
5	Réélection de Dr. Michael Schöbi en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%
6	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.8%
7.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 95.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.3%
7.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.3%
7.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 95.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Elections of directors			
1.1	Re-elect Mr. Kieran T. Gallahue	POUR	POUR	✓ 98.6%
1.2	Re-elect Ms. Leslie S. Heisz	POUR	POUR	✓ 98.5%
1.3	Re-elect Mr. Paul A. LaViolette	POUR	POUR	✓ 97.0%
1.4	Re-elect Mr. Steven R. Loranger	POUR	POUR	✓ 98.6%
1.5	Re-elect Ms. Martha H. Marsh	POUR	● CONTRE	The director is over 75 years old, which exceeds guidelines. ✓ 97.0%
1.6	Re-elect Mr. Michael A. Mussallem	POUR	● CONTRE	The director has been sitting on the board for over 16 years, which exceeds guidelines. ✓ 95.6%
1.7	Re-elect Ms. Ramona Sequeira	POUR	POUR	✓ 98.9%
1.8	Re-elect Mr. Nicholas J. Valeriani	POUR	POUR	✓ 95.7%
1.9	Elect Mr. Bernard J. Zovighian	POUR	POUR	✓ 99.6%
2	Advisory vote on executive remuneration	POUR	● CONTRE	Excessive variable remuneration. An important part of the variable remuneration is based on continued employment only. ✓ 91.0%
3	Advisory vote on say on pay frequency	UN AN	UN AN	✓ 98.4%
4	Re-election of the auditor	POUR	● CONTRE	The auditor's long tenure raises independence concerns. ✓ 92.3%
5	Amend Certificate of Incorporation to Limit the Liability of Certain Officers	POUR	POUR	✓ 81.0%
6	Shareholder resolution: Independent chairman	CONTRE	CONTRE	✗ 22.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Receive the Annual Report	SANS VOTE	SANS VOTE	
2	Approve the Dividend	POUR	POUR	✓ 100.0%
3	Approve Discharge of Management Board	POUR	POUR	✓ 97.8%
4	Approve Discharge of Supervisory Board	POUR	● CONTRE	Non-independent chairman of the audit committee. The independence of this committee is insufficient. ✓ 96.7%
5	Appoint the Auditors	POUR	POUR	✓ 99.5%
6	Approve Remuneration Report	POUR	● CONTRE	Concerns over the severance payments which are considered excessive. ✓ 86.5%
7	Amend Articles: Requirements for members of the Management Board and the Supervisory Board (Section 12.1).	POUR	● CONTRE	A maximum age limit is a safeguard for regular renewal of the board. ✓ 99.5%
Board main features				
8.1	Approve increase of the number of members elected by the shareholders on the Supervisory Board	POUR	● CONTRE	Ethos considers that a board with more than 12 members is too large to allow effective functioning. ✓ 96.1%
8.2	Elections to the Supervisory Board: Dr. Friedrich Santner	POUR	● CONTRE	Concerns over the director's time commitments. ✓ 96.7%
8.3	Elections to the Supervisory Board: András Simor	POUR	POUR	✓ 92.1%
8.4	Elections to the Supervisory Board: Christiane Tusek	POUR	POUR	✓ 99.6%
9	Authorisation to acquire treasury shares for trading purposes	POUR	● CONTRE	The repurchase price is too high. ✓ 97.8%
10.1	Authorise Share Repurchase	POUR	● CONTRE	The repurchase price is too high. ✓ 98.6%
10.2	Authorise Sale of Repurchased Shares	POUR	POUR	✓ 98.3%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Receive the Annual Report and Approve the Annual Financial Statements	POUR	POUR	✓ 100.0%
2	Approve the Dividend	POUR	POUR	✓ 100.0%
3	Approve Discharge of General Partner	POUR	POUR	✓ 99.1%
4	Approve Discharge of Supervisory Board	POUR	● CONTRE	We strongly disagree with the management of the company's affairs. ✓ 91.5%
5	Appoint the Auditors	POUR	POUR	✓ 97.5%
6	Approve Remuneration Report	POUR	● CONTRE	Concerns over the excessive sign-on bonus granted to the new CEO. ✓ 61.1%
7	Amend Articles: Virtual general meetings (Article 14)	POUR	● CONTRE	The amendment allows the company to organise a virtual general meeting without any adequate justification. ✓ 88.1%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approve the conversion of the Company into the legal form of a stock corporation	POUR	POUR	✓ 99.9%
	Board main features			
2.1	Elections to the Supervisory Board: Shervin J. Korangy	POUR	● CONTRE	Concerns over the director's time commitments. ✓ 97.1%
2.2	Elections to the Supervisory Board: Dr. Marcus Kuhnert	POUR	POUR	✓ 98.8%
2.3	Elections to the Supervisory Board: Dr. Gregory Sorensen	POUR	POUR	✓ 92.6%
2.4	Elections to the Supervisory Board: Pascale Witz	POUR	POUR	✓ 93.8%
3	Confirm the Appointment of the Auditors	POUR	POUR	✓ 99.7%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
ANNUAL GENERAL MEETING				
1.	Report of the board of directors on the annual accounts	SANS VOTE	SANS VOTE	
2.	Report of the statutory auditor on the annual accounts	SANS VOTE	SANS VOTE	
3.	Review of the consolidated annual accounts	SANS VOTE	SANS VOTE	
4.	Adoption of the financial statements, including the allocation of profit	POUR	POUR	✓ 99.6%
5.	Approve remuneration report	POUR	● CONTRE	The pay-for-performance connection is not demonstrated. ✓ 85.5%
6.	Discharge of members of the board of directors	POUR	POUR	✓ 96.0%
7.	Discharge of the statutory auditor	POUR	POUR	✓ 96.3%
8.	Approve auditors' fees	POUR	POUR	✓ 99.7%
9.	Composition of the board of directors			
9a.	Re-elect Mr. Koenraad Debackere	POUR	POUR	✓ 78.0%
9b.	Re-elect Mr. Alain Bostoën	POUR	● CONTRE	Non independent director (representative of an important shareholder). The board is not sufficiently independent. ✓ 64.2%
9c.	Re-elect Mr. Franky Depickere	POUR	● CONTRE	Non-independent chairman of the risk committee. The independence of this committee is insufficient. ✓ 57.8%
9d.	Re-elect Mr. Frank Donck	POUR	● CONTRE	The director has been sitting on the board for over 16 years, which exceeds guidelines. ✓ 57.9%
9e.	Elect Mr. Marc De Ceuster	POUR	POUR	✓ 62.3%
9f.	Elect Mr. Raf Sels	POUR	POUR	✓ 63.7%
10.	Any other business	SANS VOTE	SANS VOTE	
EXTRAORDINARY GENERAL MEETING				
1.	Special report of the board of directors	SANS VOTE	SANS VOTE	
2.1.	Authorisation to issue shares without pre-emptive rights	POUR	POUR	✓ 97.2%
2.2.	Authorisation to issue shares with pre-emptive rights	POUR	● CONTRE	Excessive potential capital increase with pre-emptive rights. ✓ 96.2%
3.	To insert a transitional provision in Article 7 of the Articles of Association	POUR	POUR	✓ 99.6%
4.	Amendment of Article 8 of the Articles of Association	POUR	POUR	✓ 99.6%
5.	To insert a second paragraph in Article 11 of the Articles of Association	POUR	POUR	✓ 98.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
6.	Amendment of Article 17 of the Articles of Association	POUR	POUR	✓ 100.0%
7.	Amendment of Article 20 of the Articles of Association	POUR	POUR	✓ 100.0%
8.	To delete the transitional provision in Article 23 of the Articles of Association	POUR	POUR	✓ 99.9%
9.	To grant a power of attorney to draw up and sign the consolidated text	POUR	POUR	✓ 99.6%
10.	To grant authorisation for implementation of the motions passed	POUR	POUR	✓ 100.0%
11.	To grant a power of attorney to effect the requisite formalities with the Crossroads Bank for Enterprises and the tax authorities	POUR	POUR	✓ 100.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 99.9%
2	Vote consultatif sur la rémunération des membres des organes dirigeants	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 84.4%
3	Vote consultatif relatif à la fréquence des futurs votes consultatifs sur la rémunération des membres des organes dirigeants	UN AN	UN AN		✓ 98.5%
4	Vote consultatif sur le rapport de rémunération suisse	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 86.2%
5	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 99.9%
6	Modification des statuts				
6.A	Modification des statuts : Droits des actionnaires et assemblée générale	POUR	POUR		✓ 99.8%
6.B	Modification des statuts : Rémunération et mandats	POUR	● CONTRE	Plusieurs modifications statutaires sont présentées au vote de manière groupée et les modifications avec une incidence négative sont prépondérantes.	✓ 89.8%
6.C	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	POUR		✓ 92.0%
6.D	Modification des statuts : Modifications rédactionnelles	POUR	POUR		✓ 99.8%
7	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99.5%
8	Elections au conseil d'administration				
8.A	Réélection de Prof. Dr. Patrick Aebischer	POUR	POUR		✓ 96.4%
8.B	Réélection de Mme Wendy Becker	POUR	POUR		✓ 96.6%
8.C	Réélection de Dr. Edouard Bugnion	POUR	POUR		✓ 99.6%
8.D	Réélection de M. Guy Gecht	POUR	POUR		✓ 99.5%
8.E	Réélection de Mme Marjorie Lao	POUR	POUR		✓ 96.7%
8.F	Réélection de Mme Neela Montgomery	POUR	POUR		✓ 99.5%
8.G	Réélection de Mme Deborah Thomas	POUR	POUR		✓ 99.6%
8.H	Réélection de M. Christopher Jones	POUR	POUR		✓ 99.4%
8.I	Réélection de M. Kwok Wang (Frankie) Ng	POUR	POUR		✓ 99.2%
8.J	Réélection de M. Sascha Zahnd	POUR	POUR		✓ 99.4%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
9	Réélection de Mme Wendy Becker en tant que présidente du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 96.6%
10	Elections au comité de rémunération			
10.A	Réélection de Mme Neela Montgomery au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 95.2%
10.B	Réélection de M. Kwok Wang (Frankie) Ng au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 95.1%
10.C	Election de Mme Deborah Thomas au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.4%
11	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 96.8%
12	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante. ✓ 83.7%</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
13	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.5%
14	Réélection de Etude Regina Wenger & Sarah Keiser-Wüger en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 96.4%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Elections of directors				
1.1	Re-elect Mr. Reid G. Hoffman	POUR	POUR		✓ 99.3%
1.2	Re-elect Mr. Hugh F. Johnston	POUR	● CONTRE	Concerns over the director's time commitments.	✓ 91.3%
1.3	Re-elect Ms. Teri L. List	POUR	POUR		✓ 98.0%
1.4	Elect Ms. Catherine MacGregor	POUR	POUR		✓ 99.8%
1.5	Elect Mr. Mark A. L. Mason	POUR	POUR		✓ 99.8%
1.6	Re-elect Mr. Satya Nadella	POUR	● CONTRE	Combined chairman and CEO.	✓ 94.4%
1.7	Re-elect Ms. Sandra E. Peterson	POUR	POUR		✓ 98.1%
1.8	Re-elect Ms. Penny S. Pritzker	POUR	POUR		✓ 99.6%
1.9	Re-elect Mr. Carlos A. Rodriguez	POUR	POUR		✓ 97.3%
1.10	Re-elect Mr. Charles W. Scharf	POUR	POUR		✓ 98.5%
1.11	Re-elect Mr. John W. Stanton	POUR	POUR		✓ 99.5%
1.12	Re-elect Dame Emma N. Walmsley	POUR	POUR		✓ 99.0%
2	Advisory vote on executive remuneration	POUR	● CONTRE	Excessive variable remuneration.	✓ 93.8%
3	Advisory vote on say on pay frequency	UN AN	UN AN		✓ 98.6%
4	Re-election of the auditor	POUR	● CONTRE	The auditor's long tenure raises independence concerns.	✓ 95.3%
5	Shareholder resolution: Report on gender-based compensation and benefits inequities	CONTRE	CONTRE		✗ 1.0%
6	Shareholder resolution: Report on risks of omitting viewpoint and ideological diversity from EEO policy	CONTRE	CONTRE		✗ 0.8%
7	Shareholder resolution: Report on government take down requests	CONTRE	CONTRE		✗ 1.8%
8	Shareholder resolution: Report on risks of weapons development	CONTRE	● POUR	Enhanced transparency on a controversial sector.	✗ 15.2%
9	Shareholder resolution: Report on climate risk in retirement plan options	CONTRE	● POUR	Enhanced disclosure on the environmental impact of the employee retirement funds.	✗ 8.9%
10	Shareholder resolution: Publish a tax transparency report	CONTRE	● POUR	Enhanced disclosure on the tax practices of the company.	✗ 21.3%
11	Shareholder resolution: Report on risks of operating in countries with significant human rights concerns	CONTRE	● POUR	Enhanced disclosure on human rights practices of the company.	✗ 33.6%
12	Shareholder resolution: Disclose third-party political contributions	CONTRE	CONTRE	The proposal is excessive.	✗ 5.4%
13	Shareholder resolution: Report on risks related to artificial intelligence generated misinformation and disinformation	CONTRE	● POUR	Enhanced disclosure on artificial intelligence concerns.	✗ 21.2%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Receive the Annual Report	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Approve the Dividend	POUR	POUR		✓ 99.6%
3	Approve Discharge of Management Board	POUR	POUR		✓ 99.8%
4	Approve Discharge of Supervisory Board	POUR	POUR		✓ 99.8%
5	Approve Remuneration Report	POUR	● CONTRE	Excessive variable remuneration.	✓ 85.3%
6	Authorise Share Repurchase	POUR	POUR		✓ 93.9%
7	Authorise Share Repurchase by use of Equity Derivatives	POUR	POUR		✓ 95.4%
	Board main features				
8a	Elections to the Supervisory Board: Jennifer Xin-Zhe Li	POUR	POUR		✓ 91.6%
8b	Elections to the Supervisory Board: Dr. Qi Lu	POUR	POUR		✓ 91.6%
8c	Elections to the Supervisory Board: Punit Renjen	POUR	POUR		✓ 99.2%
9	Approve Remuneration System for the Management Board members	POUR	● CONTRE	The potential variable remuneration exceeds our guidelines.	✓ 92.8%
10	Approve Remuneration of the Supervisory Board members and related amendments to the Articles of Association	POUR	● CONTRE	Remuneration of the chairman and the lead independent director is considered excessive.	✓ 98.4%
11a	Amend Articles: Virtual general meetings (Article 20a, para. 1)	POUR	● CONTRE	The amendment allows the company to organise a virtual general meeting without any adequate justification.	✓ 85.3%
11b	Amend Articles: Virtual attendance of Supervisory Board members at virtual general meetings (Article 20a, para. 2)	POUR	POUR		✓ 96.4%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.6%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.6%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.2%
4	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale			
4.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>La rémunération des membres exécutifs du conseil (qui ne font pas partie de la direction générale) est excessive.</p> <p>✓ 86.0%</p>
4.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>✓ 86.0%</p>
4.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 94.7%
4.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.6%
5	Elections au conseil d'administration			
5.1	Réélection de M. Silvio Napoli en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>Il préside le comité de nomination.</p> <p>Il est également CEO et le cumul des fonctions est permanent.</p> <p>✓ 89.4%</p>
5.2.1	Réélection de M. Alfred N. Schindler	POUR	POUR	✓ 88.4%
5.2.2	Réélection de M. Patrice Bula	POUR	POUR	✓ 99.2%
5.2.3	Réélection de M. Erich Ammann	POUR	● CONTRE	<p>Il siège au comité d'audit.</p> <p>Le conseil d'administration comporte trop d'administrateurs exécutifs par rapport à la pratique suisse.</p> <p>L'indépendance du conseil est insuffisante (18.2%).</p> <p>✓ 86.6%</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
5.2.4	Réélection de M. Luc Bonnard	POUR	● CONTRE	<p>Il a 77 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 39 ans, consultant de la société) et l'indépendance du conseil est insuffisante (18.2%).</p> <p>Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.</p>	✓ 87.1%
5.2.5	Réélection de Prof. Dr. oec. Monika Bütler	POUR	POUR		✓ 97.7%
5.2.6	Réélection de M. Adam Keswick	POUR	● CONTRE	<p>Il exerce un nombre excessif de mandats.</p> <p>Il n'est pas indépendant (relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (18.2%).</p> <p>Le taux de participation de M. Keswick aux séances du conseil est insuffisant, sans explication satisfaisante.</p>	✓ 85.7%
5.2.7	Réélection de M. Günter Schäuble	POUR	● CONTRE	<p>Le conseil d'administration comporte trop d'administrateurs exécutifs par rapport à la pratique suisse.</p> <p>L'indépendance du conseil est insuffisante (18.2%).</p> <p>Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.</p>	✓ 85.2%
5.2.8	Réélection de M. Tobias B. Staehelin	POUR	● CONTRE	<p>Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (Head of Human Resources).</p>	✓ 92.4%
5.2.9	Réélection de Mme Carole Vischer	POUR	POUR		✓ 88.6%
5.2.10	Réélection de Mme Petra Winkler	POUR	● CONTRE	<p>Elle exerce des fonctions opérationnelles de façon permanente (General Counsel).</p>	✓ 93.2%
	Elections au comité de rémunération				
5.3	Election de Prof. Dr. oec. Monika Bütler au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98.0%
5.4.1	Réélection de M. Patrice Bula au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 94.7%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
5.4.2	Réélection de M. Adam Keswick au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Keswick au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.  85.4%
5.5	Réélection de Dr. iur. Adrian von Segesser en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	 98.8%
5.6	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	 98.0%
6.1	Modification des statuts : But social	POUR	POUR	 98.6%
6.2	Modification des statuts : Autres modifications	POUR	POUR	 98.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.5%
4	Elections au conseil d'administration			
4.1	Réélection de M. Peter Spuhler	POUR	POUR	✓ 94.1%
4.2	Réélection de M. Hans-Peter Schwald	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 34 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. ✓ 88.5%
4.3	Réélection de Mme Barbara Egger-Jenzer	POUR	POUR	✓ 98.2%
4.4	Réélection de Dr. rer. pol. Christoph Franz	POUR	POUR	✓ 93.8%
4.5	Réélection de M. Wojciech Kostrzewa	POUR	POUR	✓ 99.2%
4.6	Réélection de Mme Doris Leuthard	POUR	POUR	✓ 98.9%
4.7	Réélection de M. Kurt Rüegg	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. ✓ 88.6%
4.8	Réélection de Prof. Dr. rer. pol. Stefan Asenkerschbaumer	POUR	POUR	✓ 99.7%
5	Réélection de M. Peter Spuhler en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 93.3%
6	Elections au comité de rémunération			
6.1	Réélection de Mme Barbara Egger-Jenzer au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 96.5%
6.2	Réélection de Dr. rer. pol. Christoph Franz au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 91.6%
6.3	Réélection de M. Peter Spuhler au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 92.0%
6.4	Réélection de M. Hans-Peter Schwald au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Schwald au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. ✓ 86.6%
7	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 97.8%
8	Réélection de M. Ulrich B. Mayer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
9	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 90.7%
10.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 97.2%
10.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 96.1%
11	Modifications des statuts			
11.1	Modification des statuts : But social	POUR	POUR	✓ 99.2%
11.2	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	POUR	✓ 97.6%
11.3	Modification des statuts : Registre des actions	POUR	POUR	✓ 99.3%
11.4	Modification des statuts : Assemblée générale	POUR	● CONTRE	✓ 88.6% La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.
11.5	Modification des statuts : Conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.8%
11.6	Modification des statuts : Rémunération et mandats	POUR	POUR	✓ 99.3%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approve Allocation of Income and Dividend	POUR	POUR	✓ 98.8%
	Election of Directors with an Audit & Supervisory Committee			
2.1	Re-elect Mr. Christophe Weber	POUR	POUR	✓ 95.7%
2.2	Re-elect Dr. Andrew Plump	POUR	● CONTRE	Executive director and the board size is excessive. ✓ 97.8%
2.3	Re-elect Mr. Constantine Saroukos	POUR	POUR	✓ 96.2%
2.4	Re-elect Mr. Masami Iijima	POUR	● CONTRE	Non-executive director and the board size is excessive. ✓ 98.4%
2.5	Re-elect Mr. Olivier Bohuon	POUR	POUR	✓ 97.3%
2.6	Re-elect Mr. Jean-Luc Butel	POUR	POUR	✓ 97.8%
2.7	Re-elect Mr. Ian Clark	POUR	POUR	✓ 95.4%
2.8	Re-elect Dr. Steven Gillis	POUR	● CONTRE	Concerns over the director's time commitments. ✓ 97.4%
2.9	Re-elect Mr. John Maraganore	POUR	POUR	✓ 96.1%
2.10	Re-elect Mr. Michel Orsinger	POUR	POUR	✓ 97.3%
2.11	Elect Ms. Miki Tsusaka	POUR	POUR	✓ 98.9%
3	Approve annual bonus payment for directors	POUR	POUR	✓ 97.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Elections of directors			
1a.	Re-elect Mr. Timothy P. Flynn	POUR	POUR	✓ 97.4%
1b.	Re-elect Mr. Paul R. Garcia	POUR	POUR	✓ 99.5%
1c.	Elect Ms. Kristen Gil	POUR	POUR	✓ 99.8%
1d.	Re-elect Mr. Stephen J. Hemsley	POUR	● CONTRE	The director has been sitting on the board for over 16 years, which exceeds guidelines. ✓ 97.3%
1e.	Re-elect Ms. Michele J. Hooper	POUR	● CONTRE	The director has been sitting on the board for over 16 years, which exceeds guidelines. ✓ 95.6%
1f.	Re-elect Mr. Frederick William McNabb III	POUR	POUR	✓ 98.7%
1g.	Re-elect Dr. Valerie C. Montgomery Rice	POUR	POUR	✓ 99.3%
1h.	Re-elect Dr. John H. Noseworthy	POUR	POUR	✓ 98.4%
1i.	Re-elect Mr. Andrew Witty	POUR	POUR	✓ 99.7%
2	Advisory vote on executive remuneration	POUR	● CONTRE	Excessive variable remuneration. An important part of the variable remuneration is not subject to challenging long-term performance conditions. ✓ 95.5%
3	Advisory vote on say on pay frequency	UN AN	UN AN	✓ 98.9%
4	Re-election of the auditor	POUR	● CONTRE	The auditor's long tenure raises independence concerns. ✓ 94.8%
5	Shareholder resolution: Racial Equity Audit	CONTRE	● POUR	Enhanced disclosure on human rights to prevent discrimination. ✗ 20.2%
6	Shareholder resolution: Political Spending Misalignment Report	CONTRE	● POUR	Enhanced disclosure on political donations. ✗ 27.6%
7	Shareholder resolution: Termination Pay	CONTRE	● POUR	The proposal aims at improving the remuneration policy. ✗ 35.0%

Disclaimer

Les analyses d'assemblées générales reposent sur les lignes directrices de vote d'Ethos, fondées sur les principaux codes de bonne pratique en matière de gouvernement d'entreprise d'une part et sur la Charte d'Ethos basée sur la notion de développement durable d'autre part. Les données ont été recueillies auprès de sources accessibles aux investisseurs et au public en général, par exemple les rapports de sociétés et les sites internet, ainsi que d'informations communiquées lors de contacts directs avec les sociétés. Malgré des vérifications multiples, l'information ne peut être certifiée exacte. Ethos ne prend aucune responsabilité sur l'exactitude des informations publiées.