

2024

Banque Alternative Suisse Exercice des droits de vote

Table des matières

1	Résumé des analyses effectuées
1.1	Résumé des recommandations de vote d’Ethos
1.2	Recommandations de vote d’Ethos par catégorie de résolutions
2	Résumé des recommandations de vote
3	Résultats des votes
3.1	Résultats moyens par thème
3.2	Résolutions du conseil refusées
3.3	Résolutions du conseil les plus contestées
3.4	Résolutions d’actionnaires
4	Analyses par société

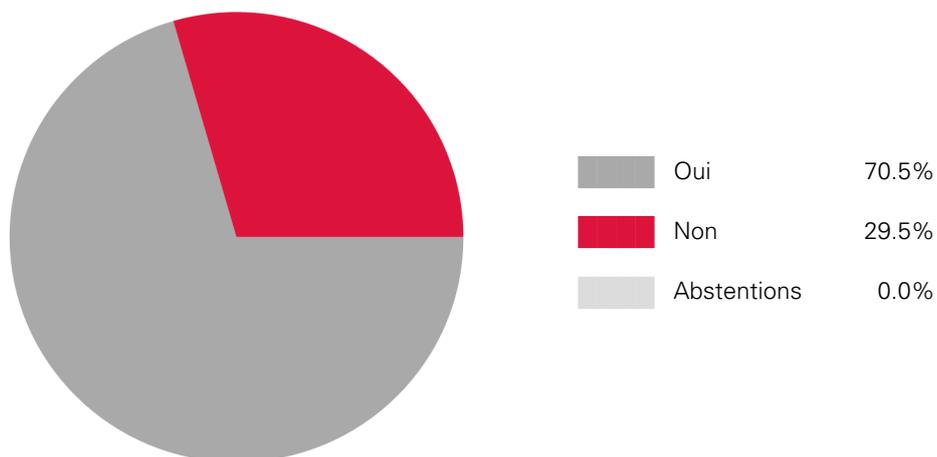
Contacts

Vincent Kaufmann, Directeur
Fanny Ebener, Co-Head Proxy Voting
Romain Perruchoud, Co-Head Proxy Voting
Mohamed Amine Hathroubi, Senior ESG Analyst
Emilie Fournier, ESG Analyst
Ethos - Case Postale 1051 - 1211 Genève 26
T +41 (0)58 201 89 89 - www.ethosfund.ch

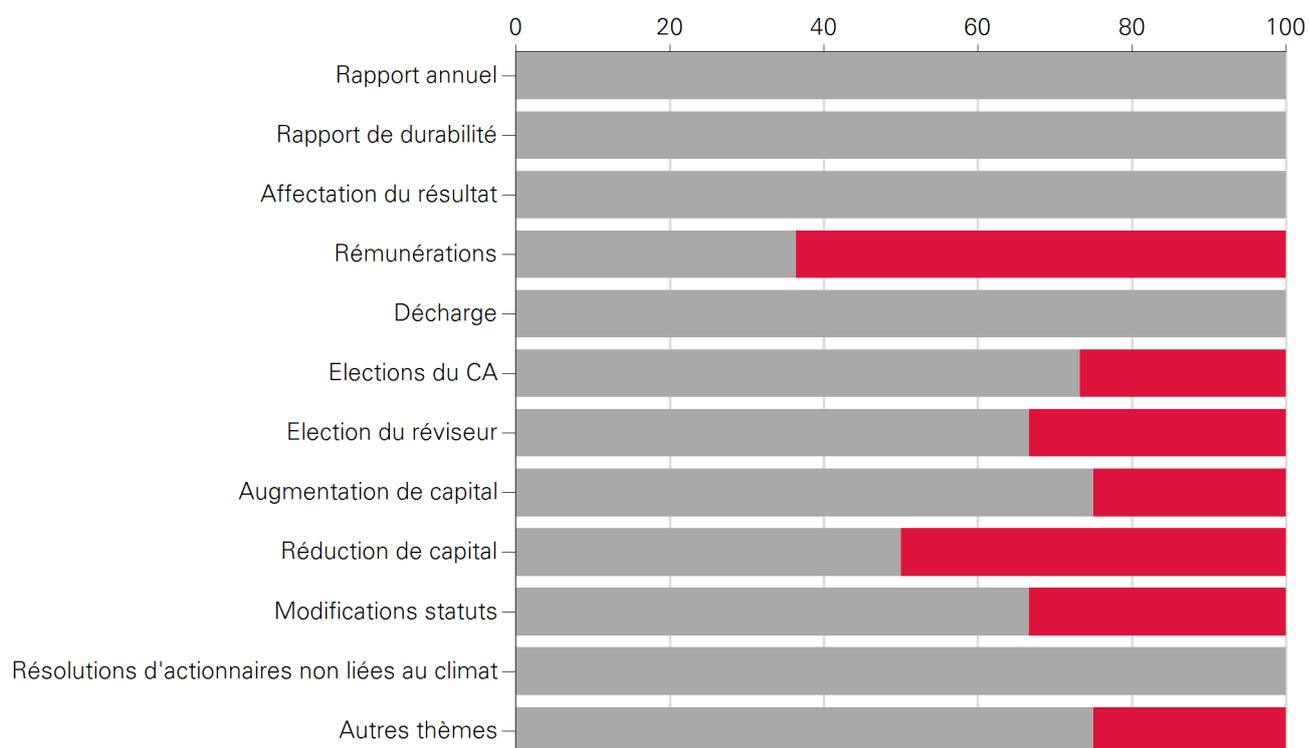
1 Résumé des analyses effectuées

Type d'assemblées générales	Nombre d'assemblées	Nombre de résolutions			
		Total	Oui	Non	Abstentions
Assemblées générales ordinaires	11	188	132	56	0
Assemblées générales ordinaires et extraordinaires	1	29	21	8	0
Total	12	217	153	64	0

1.1 Résumé des recommandations de vote d'Ethos



1.2 Recommandations de vote d’Ethos par catégorie de résolutions



	■ Résolutions approuvées		■ Résolutions refusées		■ Abstentions		Total Résolutions
	Count	%	Count	%	Count	%	
Rapport annuel	6	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	6
Rapport de durabilité	3	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	3
Affectation du résultat	7	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	7
Rémunérations	12	36.4%	21	63.6%	0	0.0%	33
Décharge	8	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	8
Elections du CA	74	73.3%	27	26.7%	0	0.0%	101
Election du réviseur	10	66.7%	5	33.3%	0	0.0%	15
Augmentation de capital	9	75.0%	3	25.0%	0	0.0%	12
Réduction de capital	2	50.0%	2	50.0%	0	0.0%	4
Modifications statuts	4	66.7%	2	33.3%	0	0.0%	6
Résolutions d'actionnaires non liées au climat	6	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	6
Autres thèmes	12	75.0%	4	25.0%	0	0.0%	16

2 Résumé des recommandations de vote

Type d'assemblées générales (Type)

AGO	Assemblées générales ordinaires
MIX	Assemblées générales ordinaires et extraordinaires

Vote

✓	Pour
○	Partiellement pour
✗	Contre
✕	Abstention

Société	Date	Type	Rapport annuel	Rapport de durabilité	Affectation du résultat	Rémunérations	Décharge	Elections du CA	Election du réviseur	Augmentation de capital	Réduction de capital	Modifications statuts	Résolutions d'actionnaires non liées au climat	Autres thèmes
Accenture	31.01.2024	AGO				○		○	✗	✓				
Applied Materials	07.03.2024	AGO				✗		○	✗				✓	
Capgemini	16.05.2024	MIX	✓		✓	○		✓	✓	○	○			✓
Coltene	17.04.2024	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			○		○
DexCom	22.05.2024	AGO				✗		○	✗				✓	
Edwards Lifesciences	07.05.2024	AGO				✗		✓	✗					
Erste Group Bank	22.05.2024	AGO			✓	✗	✓	○	✓		○	✗		
KBC Group	02.05.2024	AGO	✓			✗	✓	○	✓					
Logitech	04.09.2024	AGO	✓	✓	✓	○	✓	○	✓				✓	○
SAP	15.05.2024	AGO			✓	✗	✓	○	✓			✓		
Stadler Rail	22.05.2024	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	○	✓					○
UnitedHealth	03.06.2024	AGO				✗		○	✗				✓	

3 Résultats des votes

3.1 Résultats moyens par thème

Type de résolution	Nombre de résolutions	Résultats disponibles	Taux d'approbation moyen
Rapport annuel	6	6	99.9%
Rapport de durabilité	3	3	99.3%
Affectation du résultat	7	7	99.9%
Rémunérations	33	33	92.7%
Décharge	8	8	97.6%
Elections du CA	101	101	94.7%
Election du réviseur	15	15	95.3%
Augmentation de capital	12	12	96.1%
Réduction de capital	4	4	99.1%
Modifications statuts	6	6	96.8%
Résolutions d'actionnaires non liées au climat	6	6	27.4%
Autres thèmes	16	16	94.7%
Tous les thèmes	217	217	93.3%

3.2 Résolutions du conseil refusées

Société	Date AG	No.	Résolution	Ethos	Résultat
Capgemini	16.05.2024	A	Elect Ms. Laurence Metzke	POUR	11.5%
DexCom	22.05.2024	3	Advisory vote on executive remuneration	CONTRE	90.2%
DexCom	22.05.2024	2	Re-election of the auditor	CONTRE	93.4%

3.3 Résolutions du conseil les plus contestées

Société	Date AG	No.	Résolution	Ethos	Résultat
KBC Group	02.05.2024	12c.	Re-elect Ms. Liesbet Okkerse	POUR	72.3%
KBC Group	02.05.2024	7.	Approve remuneration policy (binding vote)	CONTRE	73.2%
KBC Group	02.05.2024	12b.	Re-elect Ms. Sonja De Becker	POUR	74.2%
KBC Group	02.05.2024	12d.	Re-elect Mr. Erik Clinck	CONTRE	74.3%
KBC Group	02.05.2024	12e.	Re-elect Mr. Theodorus Roussis	CONTRE	78.0%
Accenture	31.01.2024	1d.	Re-elect Ms. Nancy McKinstry	CONTRE	78.3%
Logitech	04.09.2024	3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération suisse	CONTRE	79.9%
Logitech	04.09.2024	2	Vote consultatif sur la rémunération des membres des organes dirigeants	CONTRE	79.9%
Logitech	04.09.2024	11	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	CONTRE	81.7%
Stadler Rail	22.05.2024	6.4	Réélection de M. Hans-Peter Schwald au comité de rémunération	CONTRE	83.7%

3.4 Résolutions d'actionnaires

Société	Date AG	No.	Résolution	Ethos	Résultat
DexCom	22.05.2024	5	Shareholder resolution: Transparency in Lobbying	POUR	51.9%
DexCom	22.05.2024	4	Shareholder resolution: Gender and Racial Pay Equity Report	POUR	35.9%
UnitedHealth	03.06.2024	4	Shareholder resolution: Report on Political Contributions Congruency	POUR	24.8%
Applied Materials	07.03.2024	5	Shareholder resolution: Gender and Racial Pay Equity Report	POUR	21.1%
Applied Materials	07.03.2024	4	Shareholder resolution: Disclose lobbying contributions	POUR	16.5%
Logitech	04.09.2024	8.b	Résolution d'actionnaire: Election de M. Guy Gecht en tant que président du conseil d'administration	POUR	14.0%

4 Analyses par société

Accenture

31.01.2024

AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
Elections to the board of directors				
1a.	Re-elect Mr. Jaime Ardila	POUR	● CONTRE	Non independent director sitting on the audit committee, which is not line with Irish market practice. ✓ 99.2%
1b.	Elect Dr. Martin Bruder Müller	POUR	POUR	✓ 98.7%
1c.	Elect Mr. Alan Jope	POUR	POUR	✓ 99.8%
1d.	Re-elect Ms. Nancy McKinstry	POUR	● CONTRE	Concerns over the director's time commitments. ✓ 78.3%
1e.	Re-elect Ms. Beth E. Mooney	POUR	POUR	✓ 98.7%
1f.	Re-elect Mr. Gilles Péllisson	POUR	● CONTRE	Non independent lead director, which is not best practice. ✓ 97.0%
1g.	Re-elect Prof. Paula A. Price	POUR	● CONTRE	Non independent director sitting on the audit committee, which is not line with Irish market practice. ✓ 95.3%
1h.	Re-elect Dr. Venkata Murthy Renduchintala	POUR	POUR	✓ 99.8%
1i.	Re-elect Mr. Arun Sarin	POUR	● CONTRE	Non-independent chair of the nomination committee, the independence of this committee is insufficient, which is not line with Irish market practice. ✓ 98.2%
1j.	Re-elect Ms. Julie Sweet	POUR	● CONTRE	Combined chair and CEO. ✓ 93.8%
1k.	Re-elect Ms. Tracey T. Travis	POUR	● CONTRE	Concerns over the director's time commitments. ✓ 91.8%
2	Remuneration report (advisory vote)	POUR	● CONTRE	Excessive total remuneration. ✓ 90.9% Excessive variable remuneration.
3	Approve the Amended and Restated Accenture plc 2010 Share Incentive Plan	POUR	● CONTRE	Potential excessive awards. ✓ 95.7%
4	Approve the Amended and Restated Accenture plc 2010 Employee Share Purchase Plan	POUR	POUR	✓ 98.9%
5	Re-appoint KPMG as auditors (non-binding) and auditor's remuneration (binding)	POUR	● CONTRE	The auditor's long tenure raises independence concerns. ✓ 94.2%
6	Authority to allot shares	POUR	POUR	✓ 97.4%
7	Disapplication of pre-emption rights	POUR	POUR	✓ 93.4%
8	Determine the price range at which the Company can re-allot shares	POUR	POUR	✓ 99.4%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Elections of directors				
1.a	Re-elect Ms. Rani Borkar	POUR	POUR		✓ 98.6%
1.b	Re-elect Ms. Judy Bruner	POUR	POUR		✓ 94.5%
1.c	Re-elect Dr. Xun (Eric) Chen	POUR	POUR		✓ 98.3%
1.d	Re-elect Dr. Aart J. de Geus	POUR	● CONTRE	The director has been sitting on the board for over 16 years, which exceeds guidelines.	✓ 97.6%
1.e	Re-elect Mr. Gary E. Dickerson	POUR	POUR		✓ 98.4%
1.f	Re-elect Mr. Thomas J. Iannotti	POUR	● CONTRE	The director has been sitting on the board for over 16 years, which exceeds guidelines.	✓ 91.4%
1.g	Re-elect Mr. Alexander A. Karsner	POUR	● CONTRE	The director has been sitting on the board for over 16 years, which exceeds guidelines.	✓ 92.8%
1.h	Re-elect Mr. Kevin P. March	POUR	POUR		✓ 99.6%
1.i	Re-elect Ms. Yvonne McGill	POUR	POUR		✓ 98.0%
1.j	Re-elect Mr. Scott A. McGregor	POUR	POUR		✓ 99.6%
2	Advisory vote on executive remuneration	POUR	● CONTRE	Excessive total remuneration. Excessive variable remuneration.	✓ 91.2%
3	Re-election of the auditor	POUR	● CONTRE	The auditor's long tenure raises independence concerns.	✓ 95.3%
4	Shareholder resolution: Disclose lobbying contributions	CONTRE	● POUR	Enhanced disclosure on lobbying expenses.	✗ 16.5%
5	Shareholder resolution: Gender and Racial Pay Equity Report	CONTRE	● POUR	We support corporate policies to prevent discrimination.	✗ 21.1%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approval of the statutory financial statements	POUR	POUR		✓ 100.0%
2	Approval of the consolidated financial statements	POUR	POUR		✓ 100.0%
3	Approve allocation of income and dividend	POUR	POUR		✓ 100.0%
4	Special report of the statutory auditors on regulated agreements and commitments	POUR	POUR		✓ 100.0%
5	Approve the remuneration report	POUR	● CONTRE	The information provided is insufficient.	✓ 96.5%
6	Approve the 2023 remuneration of Mr. Paul Hermelin, chair	POUR	POUR		✓ 96.8%
7	Approve the 2023 remuneration of Mr. Aiman Ezzat, CEO	POUR	● CONTRE	The information provided is insufficient. Excessive variable remuneration.	✓ 94.4%
8	Approve the remuneration policy of Mr. Paul Hermelin, chair	POUR	POUR		✓ 96.8%
9	Approve the remuneration policy of Mr. Aiman Ezzat, CEO	POUR	● CONTRE	Excessive variable remuneration. The proposed increase relative to the previous year is excessive.	✓ 93.0%
10	Approve the remuneration policy of directors	POUR	POUR		✓ 99.7%
	Elections to the board of directors				
11	Re-elect Ms. Siân Herbert-Jones	POUR	POUR		✓ 97.8%
12	Re-elect Ms. Belen Moscoso del Prado	POUR	POUR		✓ 99.1%
13	Re-elect Mr. Aiman Ezzat	POUR	POUR		✓ 98.9%
	Election in statutory competition of the employee shareholders' representative				
14	Elect Mr. Olivier Merveilleux du Vignaux	POUR	POUR		✓ 96.4%
A	Elect Ms. Laurence Metzke	CONTRE	● POUR	All the candidates have the necessary qualifications to sit on the board of directors as employee representative.	✗ 11.5%
15	Ratify Mazars as auditor in charge of the sustainability reporting	POUR	POUR		✓ 99.2%
16	Authorisation to purchase company shares (share buyback programme)	POUR	● CONTRE	The potential maximum repurchase price is too high.	✓ 99.5%
17	Authorisation to reduce share capital via cancellation of shares	POUR	POUR		✓ 99.5%
18	Authorisation to increase the share capital through transfer of reserves	POUR	POUR		✓ 99.8%
19	Authorisation to issue shares or other securities giving access to shares with pre-emptive rights	POUR	POUR		✓ 95.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
20	Authorisation to increase capital by issuing shares without pre-emptive rights by public offering	POUR	● CONTRE	The maximum discount exceeds market practice. ✔ 94.7%
21	Authorisation to increase capital by issuing shares without pre-emptive rights via private placement	POUR	● CONTRE	The maximum discount exceeds market practice. ✔ 93.3%
22	Depart from the legal rules defining the maximum discount for capital increase without pre-emptive rights	POUR	● CONTRE	The maximum discount exceeds market practice. ✔ 93.3%
23	"Green shoe" authorisation to issue shares with or without pre-emptive rights	POUR	POUR	✔ 90.7%
24	Delegation to issue shares and capital securities as consideration for contributions in kind made to the company	POUR	POUR	✔ 97.3%
25	Approve distribution of performance shares	POUR	● CONTRE	The variable remuneration of the CEO raises concerns. ✔ 94.9% The information provided is insufficient.
26	Authorisation to issue shares reserved for employees based in France (share ownership plan)	POUR	POUR	✔ 98.8%
27	Authorisation to issue shares reserved for employees based abroad (share ownership plan)	POUR	POUR	✔ 98.8%
28	Delegation of powers for the completion of formalities	POUR	POUR	✔ 100.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
2.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	✓ 100.0%
2.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves d'apports en capital	POUR	POUR	✓ 100.0%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.9%
4.1	Elections au conseil d'administration			
4.1.1	Réélection de M. Niklaus H. Huber en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 97.5%
4.1.2	Réélection de M. Jürgen Rauch	POUR	POUR	✓ 97.5%
4.1.3	Réélection de Dr. Astrid Waser	POUR	POUR	✓ 96.2%
4.1.4	Réélection de Prof. Dr. Allison Zwingenberger	POUR	POUR	✓ 97.4%
4.1.5	Réélection de M. Matthias Altendorf	POUR	POUR	✓ 99.9%
4.1.6	Réélection de M. Daniel Bühler	POUR	POUR	✓ 99.7%
4.1.7	Election de M. Edgar Schönbächler	POUR	POUR	✓ 99.5%
4.2	Elections au comité de rémunération			
4.2.1	Réélection de M. Jürgen Rauch au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants. ✓ 91.2%
4.2.2	Réélection de Prof. Dr. Allison Zwingenberger au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 93.3%
4.2.3	Election de M. Edgar Schönbächler au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 99.0%
5	Réélection de Dr. Michael Schöbi en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%
6	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 98.5%
7.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 91.8%
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.6%
7.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
7.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 94.8%
8	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 99.7%
9	Modifications des statuts			
9.1	Modification des statuts : Registre des actions	POUR	POUR	✓ 99.9%
9.2	Modification des statuts : Assemblée générale virtuelle	POUR	● CONTRE	✓ 92.3% La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.
9.3	Modification des statuts : Assemblée générale et communications aux actionnaires	POUR	POUR	✓ 99.9%
9.4	Modification des statuts : Conseil d'administration et auditeurs	POUR	POUR	✓ 99.5%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Elections of directors				
1.1	Re-elect Mr. Kevin R. Sayer	POUR	● CONTRE	Combined chair and CEO.	✓ 94.2%
1.2	Re-elect Mr. Steven R. Altman	POUR	POUR		✓ 97.3%
1.3	Re-elect Mr. Nicholas Augustinos	POUR	POUR		✓ 93.1%
1.4	Re-elect Mr. Richard A. Collins	POUR	POUR		✓ 98.5%
1.5	Re-elect Ms. Karen Dahut	POUR	POUR		✓ 99.0%
1.6	Elect Ms. Rimma Driscoll	POUR	POUR		✓ 99.9%
1.7	Re-elect Mr. Mark G. Foletta	POUR	POUR		✓ 97.0%
1.8	Re-elect Ms. Bridgette P. Heller	POUR	POUR		✓ 97.0%
1.9	Re-elect Mr. Kyle Malady	POUR	POUR		✓ 98.5%
1.10	Re-elect Dr. Eric J. Topol	POUR	POUR		✓ 97.8%
2	Re-election of the auditor	POUR	● CONTRE	The auditor's long tenure raises independence concerns.	✗ 93.4%
3	Advisory vote on executive remuneration	POUR	● CONTRE	Excessive variable remuneration. An important part of the variable remuneration is not subject to challenging long-term performance conditions.	✗ 90.2%
4	Shareholder resolution: Gender and Racial Pay Equity Report	CONTRE	● POUR	Enhanced disclosure on gender equality.	✗ 35.9%
5	Shareholder resolution: Transparency in Lobbying	CONTRE	● POUR	Enhanced disclosure on lobbying expenses.	✓ 51.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
1	Elections of directors				
1.1	Elect Ms. Leslie C. Davis	POUR	POUR	✓ 99.9%	
1.2	Re-elect Mr. Kieran T. Gallahue	POUR	POUR	✓ 98.8%	
1.3	Re-elect Ms. Leslie S. Heisz	POUR	POUR	✓ 98.3%	
1.4	Re-elect Mr. Paul A. LaViolette	POUR	POUR	✓ 94.7%	
1.5	Re-elect Mr. Steven R. Loranger	POUR	POUR	✓ 98.9%	
1.6	Re-elect Ms. Ramona Sequeira	POUR	POUR	✓ 98.9%	
1.7	Re-elect Mr. Nicholas J. Valeriani	POUR	POUR	✓ 98.1%	
1.8	Re-elect Mr. Bernard J. Zovighian	POUR	POUR	✓ 99.6%	
2	Advisory vote on executive remuneration	POUR	● CONTRE	<p>Excessive variable remuneration.</p> <p>An important part of the variable remuneration is based on continued employment only.</p>	✓ 91.1%
3	Re-election of the auditor	POUR	● CONTRE	<p>The auditor's long tenure raises independence concerns.</p> <p>On a 3-year basis, the aggregate non-audit fees exceed 50% of the aggregate fees paid for audit services.</p>	✓ 89.5%
4	To approve the amendment of the Long-Term Stock Incentive Compensation Program	POUR	● CONTRE	Potential excessive awards.	✓ 95.4%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Receive the Annual Report	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Approve the Dividend	POUR	POUR		✓ 100.0%
3	Approve Discharge of Management Board	POUR	POUR		✓ 99.8%
4	Approve Discharge of Supervisory Board	POUR	POUR		✓ 99.8%
5	Appoint the Auditors for the sustainability reporting for financial year 2024	POUR	POUR		✓ 99.6%
6	Appoint the additional Auditors for financial year 2025	POUR	POUR		✓ 99.9%
7	Approve non-executive director fees	POUR	● CONTRE	The chairman's remuneration as excessive.	✓ 99.7%
8	Approve Remuneration Report	POUR	● CONTRE	The information provided is insufficient.	✓ 97.9%
Board main features					
9.1	Approve reduction of the number of members elected by the shareholders on the Supervisory Board	POUR	POUR		✓ 99.5%
9.2	Elections to the Supervisory Board: Dr. Caroline Kuhnert	POUR	POUR		✓ 100.0%
9.3	Elections to the Supervisory Board: Dr. Elisabeth Krainer Senger-Weiss	POUR	● CONTRE	Non-independent chairman of the remuneration committee. The independence of this committee is insufficient.	✓ 94.6%
9.4	Elections to the Supervisory Board: Michael Schuster	POUR	POUR		✓ 99.5%
9.5	Elections to the Supervisory Board: Walter Schuster	POUR	● CONTRE	Non independent director (representative of an important shareholder). The board is not sufficiently independent.	✓ 99.9%
10	Amend Articles: General meeting (Section 19.15) and Notifications (Section 25.1)	POUR	● CONTRE	The amendment allows the company to organise a virtual general meeting without any adequate justification.	✓ 89.1%
11.1	Authorise Share Repurchase	POUR	● CONTRE	The repurchase price is too high.	✓ 98.7%
11.2	Authorise Sale of Repurchased Shares	POUR	POUR		✓ 98.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.	Report of the board of directors on the company's financial statements	SANS VOTE	SANS VOTE	
2.	Report of the external auditor on the company's financial statements	SANS VOTE	SANS VOTE	
3.	Communication of the consolidated annual accounts	SANS VOTE	SANS VOTE	
4.	Adoption of the financial statements, including the allocation of profit	POUR	POUR	✓ 99.9%
5.	Approve directors' fees	POUR	● CONTRE	The proposed increase in various committee fees is excessive. ✓ 99.7%
6.	Approve remuneration report (advisory vote)	POUR	● CONTRE	The pay-for-performance connection is not demonstrated. ✓ 85.2%
7.	Approve remuneration policy (binding vote)	POUR	● CONTRE	Excessive discretion of the remuneration committee in determining the performance criteria. ✓ 73.2%
8.	Discharge of members of the board of directors	POUR	POUR	✓ 84.6%
9.	Discharge of the external auditor	POUR	POUR	✓ 84.1%
10.	Approve auditors' fees	POUR	POUR	✓ 85.7%
11.	Election of auditor	POUR	POUR	✓ 99.1%
12.	Composition of the board of directors			
12a.	Re-elect Mr. Johan Thijs	POUR	POUR	✓ 97.9%
12b.	Re-elect Ms. Sonja De Becker	POUR	POUR	✓ 74.2%
12c.	Re-elect Ms. Liesbet Okkerse	POUR	POUR	✓ 72.3%
12d.	Re-elect Mr. Erik Clinck	POUR	● CONTRE	Non independent director (representative of an important shareholder). The number of important shareholder representatives on the board is sufficient and the board lacks independence. ✓ 74.3%
12e.	Re-elect Mr. Theodorus Roussis	POUR	● CONTRE	The director has been sitting on the board for over 16 years, which exceeds guidelines. ✓ 78.0%
12f.	Elect Ms. Diana Rádľ Rogerová	POUR	POUR	✓ 98.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
2	Vote consultatif sur la rémunération des membres des organes dirigeants	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. ✓ 79.9%
3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération suisse	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. ✓ 79.9%
4	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 98.6%
5	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%
6	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.2%
7	Elections au conseil d'administration			
7.a	Réélection de Mme Wendy Becker	POUR	POUR	✓ 94.3%
7.b	Réélection de Dr. Edouard Bugnion	POUR	POUR	✓ 99.9%
7.c	Réélection de M. Guy Gecht	POUR	POUR	✓ 99.1%
7.d	Réélection de M. Christopher Jones	POUR	POUR	✓ 99.3%
7.e	Réélection de Mme Marjorie Lao	POUR	POUR	✓ 97.4%
7.f	Réélection de Mme Neela Montgomery	POUR	● CONTRE	Elle exerce un nombre excessif de mandats. ✓ 93.1%
7.g	Réélection de M. Frankie Ng	POUR	POUR	✓ 99.2%
7.h	Réélection de Mme Deborah Thomas	POUR	POUR	✓ 99.2%
7.i	Réélection de M. Sascha Zahnd	POUR	POUR	✓ 99.0%
7.j	Election de M. Donald Allan	POUR	POUR	✓ 95.7%
7.k	Election de Mme Johanna W. (Hanneke) Faber	POUR	● CONTRE	Elle est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO). ✓ 89.1%
7.l	Election de M. Owen Mahoney	POUR	POUR	✓ 98.7%
8	Election du président du conseil d'administration			
8.a	Réélection de Mme Wendy Becker en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Le conseil d'administration refuse d'inscrire une résolution d'actionnaire valablement déposée à l'ordre du jour. ✓ 85.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
8.b	Résolution d'actionnaire: Election de M. Guy Gecht en tant que président du conseil d'administration	CONTRE	● POUR	<p>La résolution est clairement formulée et dûment motivée.</p> <p>La résolution respecte les principes de bonne pratique en matière de gouvernement d'entreprise.</p> <p>La résolution est compatible avec les intérêts à long terme de la majorité des parties prenantes de la société.</p>	✗ 14.0%
9	Elections au comité de rémunération				
9.a	Réélection de Mme Neela Montgomery au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Mme Montgomery au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 90.9%
9.b	Réélection de M. Frankie Ng au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 96.9%
9.c	Réélection de Mme Deborah Thomas au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 94.7%
9.d	Election de M. Donald Allan au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 96.3%
10	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 94.9%
11	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 81.7%
12	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99.1%
13	Réélection de l'Etude Regina Wenger & Sarah Keiser-Wüger en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 99.5%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Receive the Annual Report	SANS VOTE	SANS VOTE	
2	Approve the Dividend	POUR	POUR	✓ 100.0%
3	Approve Discharge of Management Board	POUR	POUR	✓ 99.5%
4	Approve Discharge of Supervisory Board	POUR	POUR	✓ 99.4%
5	Appoint the Auditors	POUR	POUR	✓ 99.9%
6	Approve Remuneration Report	POUR	● CONTRE	Excessive variable remuneration. ✓ 90.4%
Board main features				
7a	Elections to the Supervisory Board: Aicha Evans	POUR	● CONTRE	Concerns over the director's time commitments. ✓ 93.4%
7b	Elections to the Supervisory Board: Gerhard Oswald	POUR	● CONTRE	Non independent director (former executive). The board is not sufficiently independent. ✓ 89.8%
7c	Elections to the Supervisory Board: Dr. Friederike Rotsch	POUR	POUR	✓ 92.5%
7d	Elections to the Supervisory Board: Prof. Dr. Ralf Herbrich	POUR	● CONTRE	Non independent director (business connections with the company). The board is not sufficiently independent. ✓ 99.3%
7e	Elections to the Supervisory Board: Dr. Pekka Ala-Pietilä	POUR	● CONTRE	Non independent director (board membership exceeding time limit for independence). The board is not sufficiently independent. ✓ 95.5%
				Concerns over the director's time commitments.
8	Approve Remuneration of the Supervisory Board members and related amendments to the Articles of Association	POUR	● CONTRE	The chair's remuneration is excessive. ✓ 98.2%
9	Amend Articles: Proof of entitlement, section 18 (3)	POUR	POUR	✓ 100.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 99.7%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.8%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.3%
4	Elections au conseil d'administration			
4.1	Réélection de M. Peter Spuhler	POUR	POUR	✓ 90.4%
4.2	Réélection de M. Hans-Peter Schwald	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 35 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. ✓ 83.9%
4.3	Réélection de Mme Barbara Egger-Jenzer	POUR	POUR	✓ 96.8%
4.4	Réélection de Dr. Christoph Franz	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 13 ans, diverses raisons) et l'indépendance du conseil est insuffisante (40.0%). Il préside le comité de nomination, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante. ✓ 89.9%
4.5	Réélection de M. Wojciech Kostrzewa	POUR	POUR	✓ 94.8%
4.6	Réélection de Mme Doris Leuthard	POUR	POUR	✓ 99.0%
4.7	Réélection de M. Kurt Rüegg	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 22 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 22 ans, consultant de la société) et l'indépendance du conseil est insuffisante (40.0%). Il préside le comité d'audit, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante. ✓ 89.7%
4.8	Réélection de Prof. Dr. Stefan Asenkerschbaumer	POUR	POUR	✓ 99.7%
4.9	Election de Mme Danijela Karelse	POUR	POUR	✓ 96.4%
4.10	Election de M. Niko Warbanoff	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (40.0%). ✓ 92.5%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
5	Réélection de M. Peter Spuhler en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 89.6%
6	Elections au comité de rémunération			
6.1	Réélection de Mme Barbara Egger-Jenzer au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 96.6%
6.2	Réélection de Dr. Christoph Franz au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. rer. pol. Franz au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. ✓ 88.1%
6.3	Réélection de M. Peter Spuhler au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 85.9%
6.4	Réélection de M. Hans-Peter Schwald au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Schwald au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. ✓ 83.7%
7	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 97.9%
8	Réélection de M. Ulrich B. Mayer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%
9	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 86.5%
10.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.7%
10.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 89.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Elections of directors			
1a.	Elect Mr. Charles Baker	POUR	POUR	✓ 99.7%
1b.	Re-elect Mr. Timothy P. Flynn	POUR	POUR	✓ 97.9%
1c.	Re-elect Mr. Paul R. Garcia	POUR	POUR	✓ 93.2%
1d.	Re-elect Ms. Kristen Gil	POUR	POUR	✓ 93.3%
1e.	Re-elect Mr. Stephen J. Hemsley	POUR	POUR	✓ 96.7%
1f.	Re-elect Ms. Michele J. Hooper	POUR	● CONTRE	Non independent lead director, which is not best practice. ✓ 95.4%
1g.	Re-elect Mr. Frederick William McNabb III	POUR	POUR	✓ 91.4%
1h.	Re-elect Dr. Valerie C. Montgomery Rice	POUR	POUR	✓ 99.2%
1i.	Re-elect Dr. John H. Noseworthy	POUR	POUR	✓ 95.7%
1j.	Re-elect Mr. Andrew Witty	POUR	POUR	✓ 99.5%
2	Advisory vote on executive remuneration	POUR	● CONTRE	Excessive variable remuneration. An important part of the variable remuneration is based on continued employment only. ✓ 95.9%
3	Re-election of the auditor	POUR	● CONTRE	The auditor's long tenure raises independence concerns. ✓ 94.3%
4	Shareholder resolution: Report on Political Contributions Congruency	CONTRE	● POUR	Enhanced disclosure on political donations. ✗ 24.8%

Disclaimer

Les analyses d'assemblées générales reposent sur les lignes directrices de vote d'Ethos, fondées sur les principaux codes de bonne pratique en matière de gouvernement d'entreprise d'une part et sur la Charte d'Ethos basée sur la notion de développement durable d'autre part. Les données ont été recueillies auprès de sources accessibles aux investisseurs et au public en général, par exemple les rapports de sociétés et les sites internet, ainsi que d'informations communiquées lors de contacts directs avec les sociétés. Malgré des vérifications multiples, l'information ne peut être certifiée exacte. Ethos ne prend aucune responsabilité sur l'exactitude des informations publiées.