

2021

## Banque Alternative Suisse Exercice des droits de vote

### Table des matières

1	<b>Résumé des analyses effectuées</b>
1.1	Résumé des recommandations de vote d’Ethos
1.2	Recommandations de vote d’Ethos par catégorie de résolutions
2	<b>Résumé des recommandations de vote</b>
3	<b>Résultats des votes</b>
3.1	Résultats moyens par thème
3.2	Résolutions du conseil les plus contestées
4	<b>Analyses par société</b>

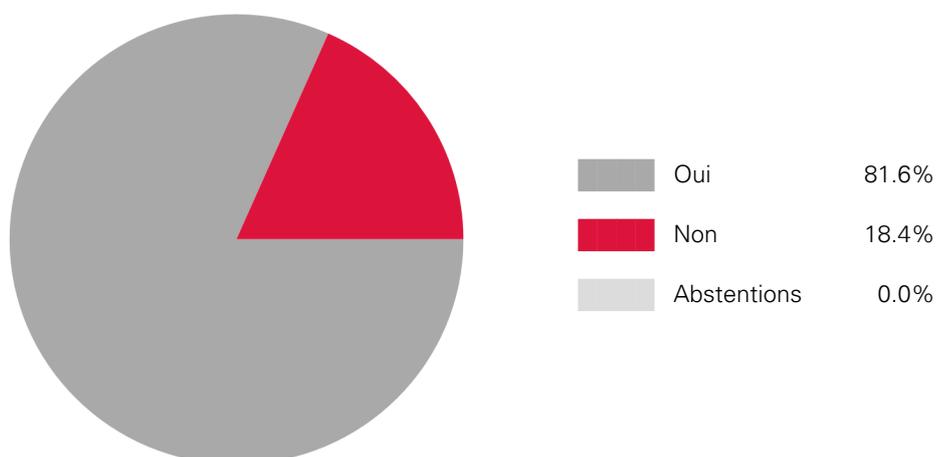
### Contacts

Vincent Kaufmann, Directeur et Head of Proxy Voting, Swiss ESG and Engagement (a.i.)  
Fanny Ebener, Senior Proxy Voting Manager  
Romain Perruchoud, Senior ESG Analyst  
Ethos - Case Postale 1051 - 1211 Genève 26  
T +41 (0)22 716 15 55 - F +41 (0)22 716 15 56 - [www.ethosfund.ch](http://www.ethosfund.ch)

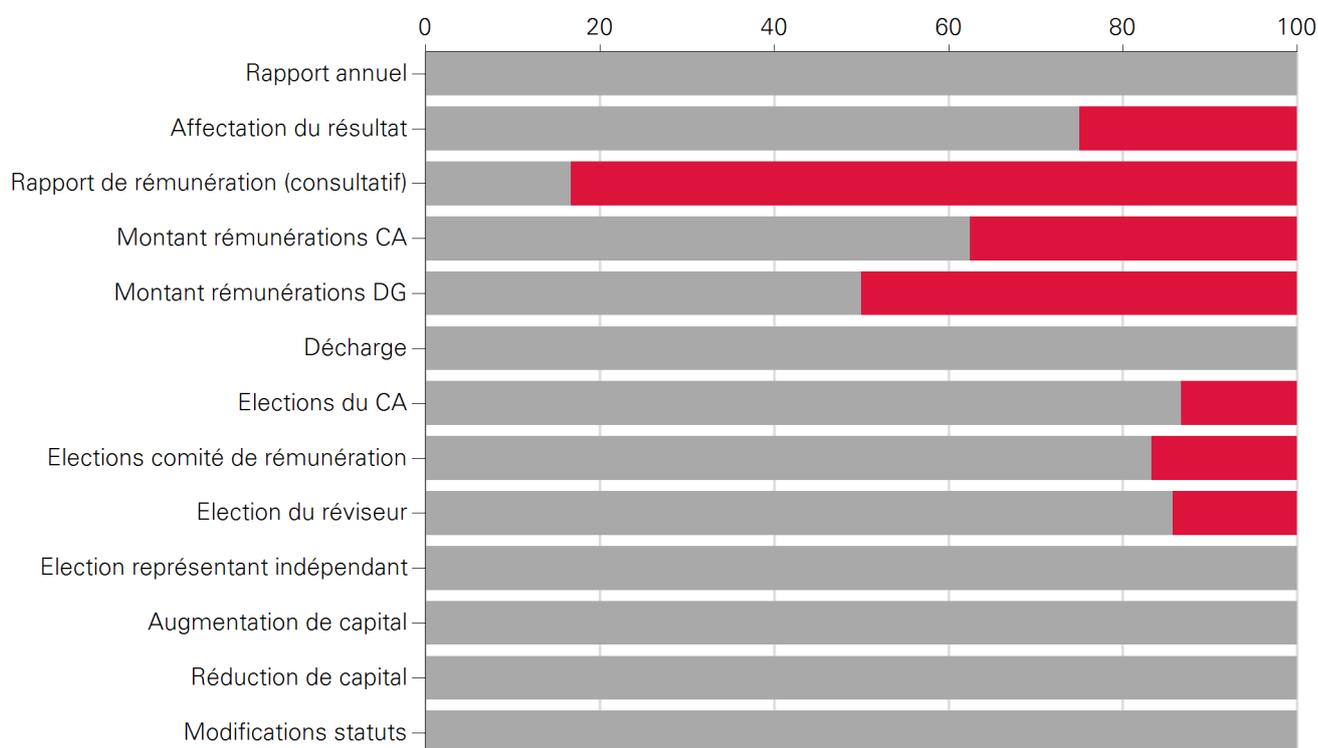
## 1 Résumé des analyses effectuées

Type d'assemblées générales	Nombre d'assemblées	Nombre de résolutions			
		Total	Oui	Non	Abstentions
Assemblées générales ordinaires	7	147	120	27	0

### 1.1 Résumé des recommandations de vote d'Ethos



## 1.2 Recommandations de vote d’Ethos par catégorie de résolutions



	■ Résolutions approuvées		■ Résolutions refusées		■ Abstentions		Total Résolutions
Rapport annuel	7	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	7
Affectation du résultat	6	75.0%	2	25.0%	0	0.0%	8
Rapport de rémunération (consultatif)	1	16.7%	5	83.3%	0	0.0%	6
Montant rémunérations CA	5	62.5%	3	37.5%	0	0.0%	8
Montant rémunérations DG	4	50.0%	4	50.0%	0	0.0%	8
Décharge	7	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	7
Elections du CA	52	86.7%	8	13.3%	0	0.0%	60
Elections comité de rémunération	20	83.3%	4	16.7%	0	0.0%	24
Election du réviseur	6	85.7%	1	14.3%	0	0.0%	7
Election représentant indépendant	7	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	7
Augmentation de capital	2	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	2
Réduction de capital	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	1
Modifications statuts	2	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	2

## 2 Résumé des recommandations de vote

### Type d'assemblées générales (Type)

AGO Assemblées générales ordinaires

### Vote

-  Pour
-  Partiellement pour
-  Contre
-  Abstention

Société	Date	Type	Rapport annuel	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Modifications statuts
Adecco	08.04.2021	AGO	✓	✗	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
Coltene	31.03.2021	AGO	✓	○	✗	✓	✓	✓	○	○	✓	✓			✓
Geberit	14.04.2021	AGO	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓		✓	
Logitech	08.09.2021	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	○	✓	✓	✓			
Schindler	23.03.2021	AGO	✓	✓		○	○	✓	○	○	✓	✓			
Stadler Rail	06.05.2021	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	○	○	✓	✓	✓		
Zehnder Group	26.03.2021	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓			✓

## 3 Résultats des votes

### 3.1 Résultats moyens par thème

Type de résolution	Nombre de résolutions	Résultats disponibles	Taux d'approbation moyen
Rapport annuel	7	7	99.8%
Affectation du résultat	8	8	99.0%
Rapport de rémunération (consultatif)	6	6	91.1%
Montant rémunérations CA	8	8	95.8%
Montant rémunérations DG	8	8	95.1%
Décharge	7	7	99.1%
Elections du CA	60	60	93.8%
Elections comité de rémunération	24	24	94.3%
Election du réviseur	7	7	96.2%
Election représentant indépendant	7	7	99.9%
Augmentation de capital	2	2	95.5%
Réduction de capital	1	1	99.1%
Modifications statuts	2	2	98.5%
<b>Tous les thèmes</b>	<b>147</b>	<b>147</b>	<b>95.3%</b>

### 3.2 Résolutions du conseil les plus contestées

Société	Date AG	No.	Résolution	Ethos	Résultat
Adecco	08.04.2021	5.1.4	Réélection de Dr. Didier Lamouche	POUR	71.8%
Adecco	08.04.2021	5.2.2	Réélection de Dr. Didier Lamouche au comité de rémunération	POUR	83.1%
Logitech	08.09.2021	2	Vote consultatif sur la rémunération des membres des organes dirigeants	CONTRE	83.4%
Geberit	14.04.2021	6	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	CONTRE	83.4%
Zehnder Group	26.03.2021	5.1.4	Réélection de M. Jörg Walther	POUR	83.5%
Geberit	14.04.2021	4.1.1	Réélection de M. Albert M. Baehny en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	83.9%
Coltene	31.03.2021	4.1.4	Réélection de M. Matthew Robin	CONTRE	84.6%
Logitech	08.09.2021	9	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	CONTRE	85.4%
Coltene	31.03.2021	4.2.2	Réélection de M. Matthew Robin au comité de rémunération	CONTRE	85.5%
Coltene	31.03.2021	4.1.2	Réélection de M. Erwin Locher	POUR	85.6%

## 4 Analyses par société

Adecco

08.04.2021

AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.5%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. ✓ 90.1%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	● CONTRE	Le dividende proposé semble inapproprié, compte tenu des intérêts à long terme de l'entreprise, de tous ses actionnaires et de ses autres parties prenantes. ✓ 94.9%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.9%
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires. ✓ 91.9%
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. ✓ 92.1%
				La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.
5.1	Elections au conseil d'administration			
5.1.1	Réélection de M. Jean-Christophe Deslarzes en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.8%
5.1.2	Réélection de Mme Ariane Gorin	POUR	POUR	✓ 99.9%
5.1.3	Réélection de Dr. Rainer Alexander Gut	POUR	POUR	✓ 93.1%
5.1.4	Réélection de Dr. Didier Lamouche	POUR	POUR	✓ 71.8%
5.1.5	Réélection de M. David Prince	POUR	POUR	✓ 87.4%
5.1.6	Réélection de Mme Kathleen P. Taylor	POUR	POUR	✓ 87.5%
5.1.7	Réélection de Mme Regula Wallimann	POUR	POUR	✓ 99.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
5.1.8	Election de Mme Rachel Duan	POUR	POUR	✓ 99.8%
5.2	Elections au comité de rémunération			
5.2.1	Réélection de Mme Kathleen P. Taylor au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.1%
5.2.2	Réélection de Dr. Didier Lamouche au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 83.1%
5.2.3	Election de Mme Rachel Duan au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.7%
5.3	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%
5.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 98.1%
6	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	✓ 91.4%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
2	Décision sur l'emploi du résultat au bilan et sur le dividende			
2.1	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR	✓ 100.0%
2.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves d'apports en capital	POUR	● CONTRE	Le dividende proposé semble inapproprié compte tenu de la situation financière et des intérêts à long terme de l'entreprise, de tous ses actionnaires et de ses autres parties prenantes. ✓ 98.3%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.9%
4.1	Elections au conseil d'administration			
4.1.1	Réélection de M. Niklaus Huber en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 87.7%
4.1.2	Réélection de M. Erwin Locher	POUR	POUR	✓ 85.6%
4.1.3	Réélection de M. Jürgen Rauch	POUR	POUR	✓ 85.7%
4.1.4	Réélection de M. Matthew Robin	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 15 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (28.6%). ✓ 84.6%
4.1.5	Réélection de Dr. Astrid Waser	POUR	POUR	✓ 86.5%
4.1.6	Réélection de Prof. Dr. Roland Weiger	POUR	POUR	✓ 98.8%
4.1.7	Réélection de Prof. Dr. Allison Zwingenberger	POUR	POUR	✓ 92.5%
4.2	Elections au comité de rémunération			
4.2.1	Réélection de M. Niklaus Huber au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 88.5%
4.2.2	Réélection de M. Matthew Robin au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Robin au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. ✓ 85.5%
4.2.3	Réélection de Prof. Dr. Roland Weiger au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.7%
5	Réélection de Dr. Michael Schöbi en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%
6	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 96.3%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
7	Modification des statuts	POUR	POUR	✓ 97.1%
8.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	✓ 93.6%  La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.  Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 97.9%
8.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.4%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.2%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.1%
4.1	Elections au conseil d'administration			
4.1.1	Réélection de M. Albert M. Baehny en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 83.9%
4.1.2	Réélection de Dr. Felix R. Ehrat	POUR	POUR	✓ 96.7%
4.1.3	Réélection de Dr. Werner Karlen	POUR	POUR	✓ 99.5%
4.1.4	Réélection de Mme Bernadette Koch	POUR	POUR	✓ 99.3%
4.1.5	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai	POUR	POUR	✓ 94.0%
4.1.6	Election de M. Thomas Bachmann	POUR	POUR	✓ 99.5%
4.2	Elections au comité de rémunération			
4.2.1	Réélection de Dr. Werner Karlen au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.4%
4.2.2	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 95.1%
4.2.3	Election de M. Thomas Bachmann au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.1%
5	Réélection de hba Rechtsanwälte AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%
6	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	✓ 83.4% La durée du mandat de la société de révision est de 24 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.
7.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	✓ 86.6% La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.4%
7.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 96.3%
8	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	✓ 99.1%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
2	Vote consultatif sur la rémunération des membres des organes dirigeants	POUR	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. ✓ 83.4%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.4%
5	Elections au conseil d'administration			
5.A	Réélection de Prof. Dr. Patrick Aebischer	POUR	POUR	✓ 88.6%
5.B	Réélection de Mme Wendy Becker	POUR	POUR	✓ 99.4%
5.C	Réélection de Dr. Edouard Bugnion	POUR	POUR	✓ 99.6%
5.D	Réélection de M. Riet Cadonau	POUR	POUR	✓ 86.9%
5.E	Réélection de M. Bracken Darrell	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO). ✓ 90.6%
5.F	Réélection de M. Guy Gecht	POUR	POUR	✓ 92.9%
5.G	Réélection de Dr. Neil Hunt	POUR	POUR	✓ 96.9%
5.H	Réélection de Mme Marjorie Lao	POUR	POUR	✓ 97.7%
5.I	Réélection de Mme Neela Montgomery	POUR	POUR	✓ 99.7%
5.J	Réélection de M. Michael B. Polk	POUR	POUR	✓ 98.8%
5.K	Réélection de Mme Deborah Thomas	POUR	POUR	✓ 99.6%
6	Réélection de Mme Wendy Becker en tant que présidente du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.6%
7	Elections au comité de rémunération			
7.A	Réélection de Dr. Edouard Bugnion au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 96.6%
7.B	Réélection de M. Riet Cadonau au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 86.8%
7.C	Réélection de Dr. Neil Hunt au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 93.0%
7.D	Réélection de M. Michael B. Polk au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 96.3%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
7.E	Election de Mme Neela Montgomery au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.6%
8	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.3%
9	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. ✓ 85.4%
10	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.0%
11	Réélection de Etude Regina Wenger & Sarah Keiser-Wüger en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.4%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.5%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.2%
4	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale			
4.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président exécutif du conseil (qui ne fait pas partie de la direction générale) est excessive. ✓ 86.7%
4.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos. ✓ 95.0%
4.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.3%
4.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.8%
	Elections au conseil d'administration			
5.1	Réélection de M. Silvio Napoli en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 89.7%
5.2	Election de M. Adam Keswick	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.  Il n'est pas indépendant (relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (16.7%). ✓ 87.4%
5.3	Election de M. Günter Schäuble	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (ancien membre de la direction) et l'indépendance du conseil est insuffisante (16.7%). ✓ 93.1%
5.4.1	Réélection de M. Alfred N. Schindler	POUR	POUR	✓ 90.2%
5.4.2	Réélection de Prof. Dr. Pius Baschera	POUR	POUR	✓ 93.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
5.4.3	Réélection de M. Erich Ammann	POUR	● CONTRE	Le conseil d'administration comporte trop d'administrateurs exécutifs par rapport à la pratique suisse.  L'indépendance du conseil est insuffisante (16.7%).	✓ 88.0%
5.4.4	Réélection de M. Luc Bonnard	POUR	POUR		✓ 89.6%
5.4.5	Réélection de M. Patrice Bula	POUR	POUR		✓ 95.6%
5.4.6	Réélection de Prof. Dr. Monika Bütler	POUR	POUR		✓ 99.2%
5.4.7	Réélection de Mme Orit Gadiesh	POUR	● CONTRE	Le conseil d'administration comporte trop d'administrateurs exécutifs par rapport à la pratique suisse.  L'indépendance du conseil est insuffisante (16.7%).	✓ 94.4%
5.4.8	Réélection de M. Tobias B. Staehelin	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (Chef Human Resources).	✓ 94.7%
5.4.9	Réélection de Mme Carole Vischer Elections au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 91.5%
5.5	Election de M. Adam Keswick au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Keswick au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 87.6%
5.6.1	Réélection de Prof. Dr. Pius Baschera au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 90.0%
5.6.2	Réélection de M. Patrice Bula au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 95.2%
5.7	Réélection de Dr. Adrian von Segesser en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 99.4%
5.8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 98.5%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.8%
4	Elections au conseil d'administration			
4.1	Réélection de M. Peter Spuhler	POUR	POUR	✓ 94.5%
4.2	Réélection de M. Hans-Peter Schwald	POUR	● CONTRE	✓ 90.8% Il siège au conseil d'administration depuis 32 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.
4.3	Réélection de Mme Barbara Egger-Jenzer	POUR	POUR	✓ 99.5%
4.4	Réélection de Dr. Christoph Franz	POUR	POUR	✓ 99.3%
4.5	Réélection de M. Fred Kindle	POUR	POUR	✓ 99.4%
4.6	Réélection de M. Wojciech Kostrzewa	POUR	POUR	✓ 99.5%
4.7	Réélection de Mme Doris Leuthard	POUR	POUR	✓ 99.1%
4.8	Réélection de M. Kurt Rüegg	POUR	POUR	✓ 92.5%
5	Réélection de M. Peter Spuhler en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 91.8%
6	Elections au comité de rémunération			
6.1	Réélection de Mme Barbara Egger-Jenzer au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.4%
6.2	Réélection de Dr. Christoph Franz au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.8%
6.3	Réélection de M. Peter Spuhler au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	✓ 88.5% Il exerce des fonctions exécutives dans la société.

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
6.4	Election de M. Hans-Peter Schwald au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Schwald au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.  Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 32 ans, consultant de la société) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.	✓ 93.5%
7	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 98.4%
8	Réélection de M. Ulrich B. Mayer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100.0%
9	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 96.0%
10.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97.6%
10.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 97.3%
11	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR		✓ 99.5%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.3%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires. ✓ 97.5%
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. ✓ 97.2%
4.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. ✓ 97.0%
5.1	Elections au conseil d'administration			
5.1.1	Réélection de Dr. oec. Hans-Peter Zehnder en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 95.4%
5.1.2	Réélection de Dr. iur. Urs Buchmann	POUR	POUR	✓ 99.6%
5.1.3	Réélection de M. Riet Cadonau	POUR	POUR	✓ 92.7%
5.1.4	Réélection de M. Jörg Walther	POUR	POUR	✓ 83.5%
5.1.5	Réélection de M. Ivo Wechsler	POUR	POUR	✓ 99.8%
5.1.6	Réélection de Mme Milva Zehnder	POUR	POUR	✓ 99.4%
5.2	Elections au comité de rémunération			
5.2.1	Réélection de Dr. iur. Urs Buchmann au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.8%
5.2.2	Réélection de M. Riet Cadonau au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 93.4%
5.2.3	Réélection de Mme Milva Zehnder au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.4%
5.3	Réélection de M. Werner Schib en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%
5.4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.6%
6	Modification des statuts	POUR	POUR	✓ 99.9%

## Disclaimer

Les analyses d'assemblées générales reposent sur les lignes directrices de vote d'Ethos, fondées sur les principaux codes de bonne pratique en matière de gouvernement d'entreprise d'une part et sur la Charte d'Ethos basée sur la notion de développement durable d'autre part. Les données ont été recueillies auprès de sources accessibles aux investisseurs et au public en général, par exemple les rapports de sociétés et les sites internet, ainsi que d'informations communiquées lors de contacts directs avec les sociétés. Malgré des vérifications multiples, l'information ne peut être certifiée exacte. Ethos ne prend aucune responsabilité sur l'exactitude des informations publiées.